

Представитель работодателя-
Руководитель организации или
Уполномоченное им лицо

Представитель работников-
председатель первичной
профсоюзной организации
или иной представитель,
избранный работниками

Т.И.Тумхаджиев
(подпись) (инициалы, фамилия)

«3» октября 2019 г.
(Печать)



А.М.Магомедов
(подпись) (инициалы, фамилия)

«3» октября 2019 г.
(Печать)



КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР

Между работодателем и работниками Государственного бюджетного учреждения «Комплексный центр социального обслуживания населения» Гудермесского района.

Срок действия Коллективного договора 3 года
с 03.10.2019 года по 03.10.2022 года.

Принят на собрании коллектива
«23» 09 2019 г. Протокол № 2

Коллективный договор прошел
уведомительную регистрацию в
отделе труда и социального
развития Гудермесского района

Регистрационный № 438.

Начальник отдела труда и
социального развития
Гудермесского района

Баширов М.У.

подпись

«7» 10 2019 г.



Коллективный договор
Государственного бюджетного учреждения
«Комплексный центр социального обслуживания населения»
Гудермесского района на 2019-2022 год

Раздел 1. Общее положение

Настоящий Коллективный договор (далее-договор) является правовым актом, регулирующим социально-трудовые отношения в организации ГБУ «КЦСОН» Гудермесского района и устанавливающим взаимные обязательства между работниками и работодателем в лице их представителей.

1.1. Сторонами договора являются:

Работодатель в лице директора ГБУ «КЦСОН» Гудермесского района Тумхаджиева Тимура Идрисовича

Работники в лице председателя первичной профсоюзной организации ГБУ «КЦСОН» Гудермесского района Магомедова Арби Мухадиевича

2.2. Предмет Договора

Предметом настоящего Договора являются взаимные обязательства Сторон по вопросам условий труда, в том числе оплаты труда, занятости, переобучения, условий высвобождений работников, продолжительности рабочего времени и времени отдыха, улучшений условий и охраны труда, социальных гарантий и другим вопросам, определенными сторонами.

Раздел 2. Оплата и нормирование труда, гарантии и компенсации

2.1. В области оплаты труда стороны договорились:

2.1.1. Выплачивать заработную плату в денежной форме (рублях)

2.1.2. Заработную плату выплачивать не реже, чем два раза в месяц (Приказ №03-03/19и от 10 января 2017г.) в кассе ГБУ «КЦСОН» Гудермесского района. Установить следующие сроки выдачи заработной платы:

17 число текущего месяца - срок выдачи заработной платы за первую половину месяца, (аванс);

2-е число месяца следующего за расчетным - срок выдачи заработной платы за вторую половину месяца. Либо по заявлению работника перечислять на его лицевой счет в банке за счет работодателя.

2.1.3. В целях повышения уровня реального содержания заработной платы индексация производится в порядке, установленном законами и иными нормативно правовыми актами. Постановление Правительства ЧР. от **06.08.2013 г. №195.**

2.1.4. Условия оплаты труда, определенные трудовым договором, не могут быть ухудшены по сравнению с теми, которые установлены Коллективным договором.

2.1.5. Систему оплаты труда устанавливать по категориям работников, согласно положения об оплате труда и стимулировании работников, в соответствии постановления Правительства ЧР. от 06.09.2013 7г. №195 «Об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений Министерству труда, занятости и социального развития ЧР»

2.1.6. Оплата труда работников учреждений включает:

Размеры минимальных окладов, ставок заработной платы по профессиональным квалифицированным группам (далее-ПКГ);

Условия осуществления и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, размеры повышающих коэффициентов к минимальным окладам (ставкам заработной платы) и критерии их установления;

Условия оплаты труда руководителей учреждения, их заместителей и главных бухгалтеров.

2.1.7. Заработная плата работников (без учета премий и иных стимулирующих выплат), устанавливаемая в соответствии с настоящей системой оплаты труда, не может быть меньше заработной платы (без учета премий и иных стимулирующих выплат), выплачиваемой на основе Единой тарифной сетки по оплате труда, работников государственных учреждений, при условии сохранения объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации.

2.1.8. Месячная заработная плата отработавшему, норму труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного нормативными актами Российской Федерации.

2.1.9. Положение определяет порядок формирования фонда оплаты труда, работников учреждения за счет средств республиканского бюджета и иных источников (приносящей доход деятельности) не запрещенных законодательством Российской Федерации.

Заработная плата работника предельными размерами не ограничивается.

2.2. Гарантии и компенсации.

2.2.1. Работникам направленным на обучение работодателем или поступившим самостоятельно в образовательные учреждения, имеющие государственную аккредитацию, работодатель предоставляет дополнительные отпуска с сохранением среднего заработка в случаях и размерах, предусмотренных Трудовым кодексом Российской Федерации (ст. 173-177)

2.2.2. Гарантии и компенсации работникам, совмещающим работу с обучением в образовательных учреждениях, не имеющих государственной аккредитации, могут устанавливаться в следующих размерах____(указать продолжительность дополнительного отпуска в календарных днях и размер сохраняемого заработка).

2.2.3. Стороны договорились, что при расторжении трудового договора в связи с ликвидацией организации либо сокращением численности или штата работников организации и увольняемому работнику выплачивается выходное пособие **Трудовым кодексом** Российской Федерации.

Раздел 3. Гарантии при возможном высвобождении, обеспечение занятости

3.1. При принятии решения о сокращении численности или штата работников и возможном расторжении трудовых договоров с работниками работодатель в письменной форме сообщает об этом выборному профсоюзному органу организации не позднее, чем за 2 месяца до начала проведения мероприятий.

В случае если решение о сокращении численности или штата работников организации может привести к массовому увольнению работников-работодатель не позднее, чем за три месяца до начала проведения соответствующих мероприятий представляет органу службы занятости и профсоюзному органу или иному представительному органу работников информацию о возможном массовом увольнении.

3.2. При сокращении численности или штата работников организации преимущественное право на оставление на работе предусмотреть статью Трудового кодекса Российской Федерации.

3.3. при сокращении численности или штата не допускать увольнения двух работников из одной семьи одновременно.

3.4. Выплаты за выслугу лет устанавливаются в зависимости от стажа работы, следующих размерах:

- при выслуге лет от 1 до 5 лет – 10%;
- при выслуге лет от 5 до 10 лет – 15%;
- при выслуге лет от 10 до 15 лет – 20%;
- при выслуге лет свыше 15 лет – 30 %.

Раздел 4. Рабочее время и время отдыха

4.1. Работникам устанавливается пятидневная 40 – часовая рабочая неделя с двумя выходными днями, за исключением работников, для которых действующим законодательством и настоящим Коллективным договором установлена сокращенная продолжительность рабочего времени.

4.2. В случае производственной необходимости работодатель может **водить** разделение рабочего времени на части с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

4.3. Перерывы для отдыха и питания предоставлять работникам с **13:00** до 14:00.

4.4. Общим выходным днем считать воскресенье. Вторым выходным днем считать суббота.

4.5. Ежегодные оплачиваемые отпуска предоставлять работникам 28 календарных дней.

4.6. Предоставлять работникам отпуска без сохранения заработной платы по семейным обстоятельствам и другим уважительным причинам на срок по соглашению между работником и работодателем.

4.7. Режим рабочего времени и времени отдыха конкретизируется в правилах внутреннего трудового распорядка, графиках сменности, графиках отпусков.

Раздел 5. Охрана труда

5.1. Работодатель в соответствии с действующим законодательством и нормативными правовыми актами по охране труда обязуется:

5.1.1. Выполнить в установленные сроки комплекс организационных, технических и экологических мероприятий, предусмотренных соглашением по охране труда, согласно приложению.

5.1.2. Провести аттестацию рабочих мест по условиям труда с последующей сертификацией работ по охране труда в организации в следующих подразделениях: (указать перечень).

5.1.3. Обеспечить информирование работников об условиях и охране труда на рабочих местах, в том числе о результатах аттестации рабочих мест по условиям труда в организации.

5.1.4. Для всех поступающих на работу лиц проводить инструктаж по охране труда, организовывать обучение безопасным методам и приемам выполнения работ и оказания первой помощи пострадавшим.

5.1.5. обеспечивать обучение лиц, поступающих на работу с вредными и/или опасными условиями труда, безопасным методом и приемам выполнения работ со стажировкой на рабочем месте и сдачей экзаменов и проводить их периодическое обучение по охране труда и проверку знаний требований охраны труда в период работы.

5.1.6. осуществлять контроль за состоянием условий и охраны труда на рабочих местах, и также правильностью применения работниками средств индивидуальной и коллективной ответственности.

5.1.7. Установить единовременное денежное пособие работникам (членам их семей) сверх установленных законодательством в случаях:

- гибели работника – минимальных размеров оплаты труда;

5.1.8. организовать контроль за состоянием условий и охраны труда в подразделениях и за выполнением соглашения по охране труда.

5.2. работники обязуются соблюдать предусмотренные законодательными и иными нормативными правовыми актами требования в области охраны труда, в том числе:

- правильно применять средства индивидуальной и коллективной защиты;

- проходить обучение безопасным методом и приемам выполнения работ по охране труда;

- немедленно извещать своего руководителя или замещающего его лица о любой ситуации, угрожающей жизни и здоровью людей;

- проходить обязательные предварительные и периодические медицинские обследования.

5.3. В организации создается и действует на паритетных началах комитет (комиссия) по охране труда из представителей работодателя и выборного профсоюзного органа или иного уполномоченного работниками представительного органа.

Раздел 6. Социальные гарантии, непосредственно связанные с трудовыми отношениями

6.1. В случае смерти работника оказывать помощь в организации похорон; в случае гибели работника на производстве выплачивать членам семьи погибшего, помимо предусмотренных действующим законодательством компенсаций, пособие в размере.

6.2. при рождении работника у работника организации выплачивать ему дородовые и послеродовые декретные больничные листы, единовременное пособие на ребенка и пособие по уходу за ребенком до полутора лет.

Раздел 7. Гарантии деятельности профсоюзной организации

Работодатель обязуется:

7.1. Безвозмездно предоставить профсоюзному органу оборудованное, отапливаемое, электрифицированное помещение (указать номер комнаты), а также другие условия для обеспечения деятельности профсоюзного органа, согласно прилагаемому перечню.

7.2. Перечислять на профсоюзный счет ежемесячно и бесплатно удержанные из заработной платы по письменным заявлениям работников членские профсоюзные взносы в размере, предусмотренном Уставом профсоюза.

7.3. Предоставлять в установленном законодательством порядке профсоюзному органу информацию о деятельности организации для ведения переговоров и осуществления контроля за соблюдением Коллективного договора.

7.4. предоставлять профсоюзному органу возможность проведения собраний, конференций, заседаний без нарушения нормальной деятельности организации. Выделять для этой цели помещение в согласованном порядке и сроки.

Раздел 8. Заключительные положения

8.1. Изменения и дополнения Договора в течении срока его действия принимаются только по взаимному согласию Сторон в порядке, установленном для его заключения.

8.2. В случае выполнения работодателем обязательств, возложенных на него Договором, работники обязуются не прибегать к разрешению коллективного трудового спора путем организации проведения забастовок.

8.3. Контроль за выполнением Договора осуществляют Стороны, подписавшие его, в согласованном порядке, формах и сроках.

В целях более действенного контроля за исполнением принятых обязательств назначаются ответственные от каждой Стороны за выполнение конкретных мероприятий Договора

8.4. Стороны, виновные в нарушении или не выполнении обязательств, предусмотренных Договором, несут ответственность в соответствии с действующим законодательством.

8.5. Работодатель в установленном законами и иными нормативными правовыми актами в порядке обязуется ежегодно информировать представительный орган работников о финансово-экономическом положении организации, основных

направлениях производственной деятельности, перспективах развития, важнейших организационных и других изменениях.

8.6. Подписанный сторонами Договор с приложениями в семидневный срок работодатель направляет на уведомительную регистрацию в соответствующий орган по труду.

8.7. Действие настоящего Договора распространяется на всех работников ГБУ «КЦСОН» Гудермесского района.

8.8. Настоящий договор заключен сроком на три года и вступает в силу со дня подписания его Сторонами.

Примечание. При согласии Сторон в Договор могут включаться дополнительные пункты, не противоречащие действующему законодательству и иным нормативным правовым актам (а в части дополнительных расходов – за счет средств организации).

Перечень приложений к коллективному договору.

1. Правила внутреннего трудового распорядка.
2. Приказ о создании комиссии рабочей группы.
3. Протокол заседаний об утверждении плана работы профсоюза на 2019 г.
4. Соглашение по охране труда.